

Visite mediche

■ La legge a tutela della salute e sicurezza sul lavoro prevede una serie di visite mediche finalizzate a verificare lo stato di salute dei lavoratori o l'idoneità alla mansione specifica alla quale sono adibiti. Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro ha facoltà di farti sottoporre ad una visita medica preventiva presso il medico competente aziendale o i dipartimenti di prevenzione delle ASL. Per alcuni tipi di lavori e mansioni (ad esempio, per gli addetti al trasporto, alla guida di mezzi tranviari, metropolitani, ferroviari, aerei, per gli addetti a macchine di movimentazione terra e merci, ecc.) tale visita è obbligatoria e comprende la sottoposizione ad esami finalizzati ad indagare la sussistenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

■ Le altre visite mediche sono effettuate in corso di rapporto di lavoro, nei seguenti modi e tempi: periodicamente, di solito una volta l'anno, o alla diversa scadenza prevista dalla legge o dal medico competente, per valutare i rischi connessi alle mansioni svolte; quando vengono cambiate le mansioni; dietro una tua eventuale richiesta; prima di riprendere il lavoro in caso di assenza per malattia superiore ai 60 giorni; al momento della cessazione del



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

rapporto di lavoro, in caso di mansioni che implicano il contatto con agenti chimici pericolosi per la salute.

■ Al termine della visita medica, il medico aziendale esprime un giudizio per iscritto e ne fa due copie, una per il datore di lavoro e una per te. In tale giudizio viene indicata l'idoneità, totale o parziale, alla mansione, anche con eventuali limitazioni o prescrizioni, oppure l'inidoneità temporanea o permanente.

■ Tutti gli esiti delle visite sono riportati all'interno della tua cartella sanitaria, che è conservata dal medico competente aziendale. Al termine del rapporto di lavoro hai diritto di riceverne copia, mentre l'originale rimane al datore di lavoro.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



El ABC en Enterprise

L'ABC en entreprise vous explique les principales **valeurs**, les **règlements** et le **déroulement** du travail en entreprise.

Chaque lettre de l'alphabet correspond à une fiche explicative: nous pensons qu'une connaissance plus approfondie des questions qu'elles traitent peut améliorer votre travail dans votre entreprise et vos relations avec vos collègues et vos supérieurs.



Nous espérons que ces fiches vous permettront de travailler avec compétence, de vous perfectionner au niveau professionnel et d'être satisfait de votre travail.

Si, après avoir lu ces fiches, vous avez des questions, vous pouvez demander plus d'informations au bureau du personnel.

Bon travail!



CONFINDUSTRIA BERGAMO



L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro / Absence du salarié
 B - Busta paga / Bullettin de salaire
 C - CCNL
 D - Disciplina del lavoro / Discipline du travail
 E - Entrata / Entrée
 F - Formazione / Formation
 G - Gerarchia / Hiérarchie
 H - Human Resources / Ressources humaines
 I - Infortuni / Accident du travail
 L - Lettera di assunzione / Lettre d'embauche
 M - Malattia / Maladie
 N - Neocomunitari / Néo communautaires
 O - Orario di lavoro / Horaire de travail
 P - Prefettura / Préfecture
 Q - Questura / Préfecture de police
 R - Rapporti con i colleghi / Relations avec les collègues
 S - Sicurezza / Sécurité
 T - Turni / Travail Posté
 U - Uscita / Sortie
 V - Visite mediche / Visites Médicales
 Z - Zone Comuni / Espaces Communs

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
 I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.

Visite mediche

■ La legislazione relativa alla protezione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro prevede una serie di visite mediche al fine di controllare lo stato di salute o l'adeguatezza per svolgere il compito che vi è richiesto. Quando il vostro reclutamento, il vostro datore di lavoro può chiedervi di fare una visita medica preventiva presso il medico competente dell'azienda o dei dipartimenti di prevenzione delle ASL. Se eseguite certi lavori e funzioni (per esempio, se siete interessati ai trasporti, conducente di tramways, métros, trains, avions, employé aux machines de terrassements ou marchandises etc.) cette visite est obligatoire et, en plus, vous devrez vous soumettre à des examens ayant pour but de contrôler la présence d'alcool ou de drogues dans votre organisme. Durant la durée de votre contrat de travail, vous ferez d'autres visites selon les temps et modes ci-dessous:

- périodiquement pour évaluer les risques inhérents aux fonctions que vous avez (d'ordinaire une fois par an ou selon des rythmes différents prévus par la loi ou par le médecin compétent);
- si vous changez de fonction;

- si vous le demandez vous-même;
- avant de reprendre le travail si vous vous êtes absents plus de 60 jours pour maladie;
- si votre contrat de travail s'interrompt et que vos fonctions impliquaient un contact avec des agents chimiques dangereux pour la santé.

■ Après la visite médicale, le médecin de l'entreprise rédige un certificat en 2 copies: un pour vous, l'autre pour votre employeur. Le médecin y indique l'aptitude, totale ou partielle, à remplir votre fonction, même avec certaines limitations ou prescriptions, ou l'incapacité temporaire ou permanente.

■ Le médecin de l'entreprise compétent ouvre un dossier médical où il conserve tous les résultats de vos visites. A la fin du contrat de travail, vous avez le droit d'en recevoir une copie tandis que l'original reste à votre employeur.

Quel que soit votre problème, posez vos questions à _____



CONFINDUSTRIA BERGAMO



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza